



# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*

**IFAQ**

**Présentation pour la 3<sup>ème</sup> journée des métiers  
FHP-MCO**

**06/07/2021**



# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*

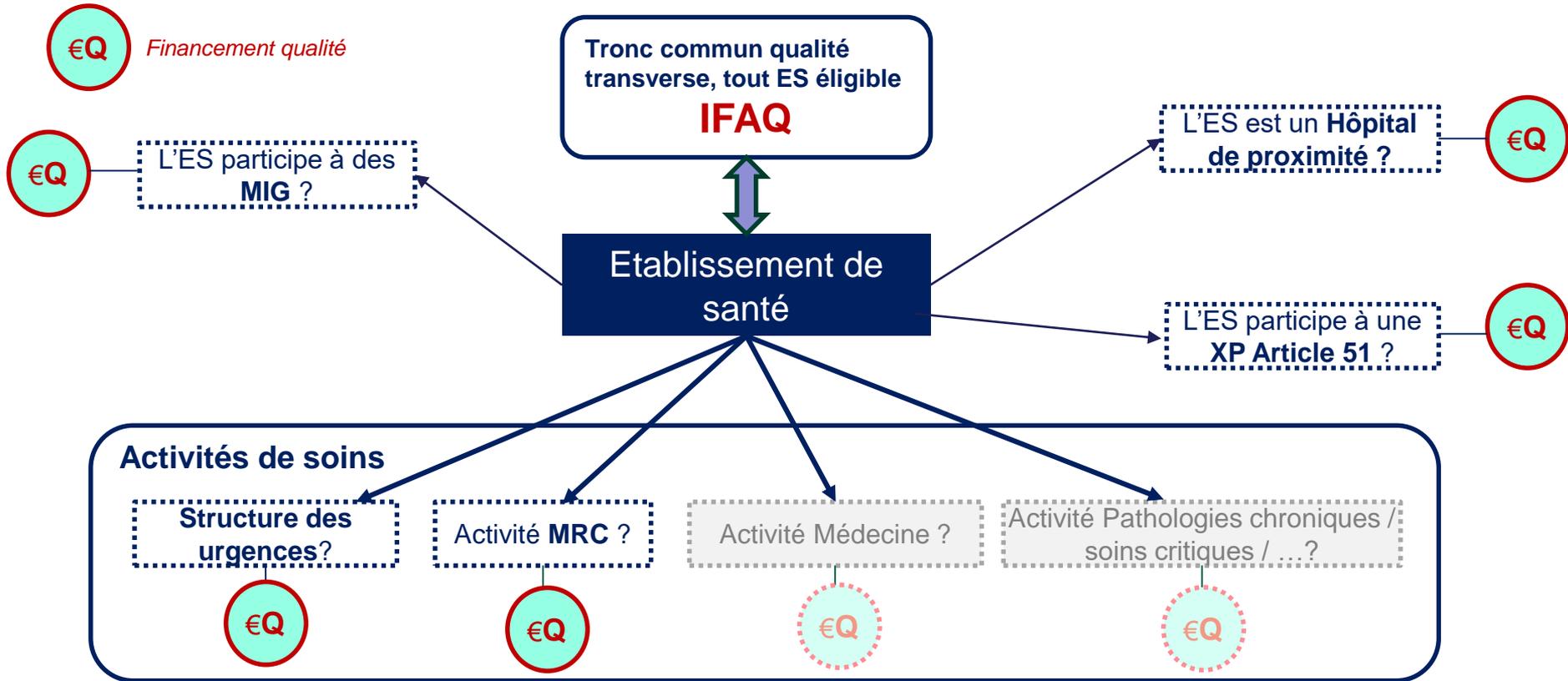


## Financement à la qualité

		Objectifs	Indicateurs (en cible)
Prise en compte de la qualité dans IFAQ	MCO	Inciter à l'amélioration de la qualité <b>au niveau d'un établissement dans son ensemble</b>	<b>Indicateurs transversaux</b> qui dans la mesure du possible se réfèrent à des procédures et résultats larges au sein de l'établissement, par exemple : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certification</li> <li>• Numérique</li> <li>• Qualité de vie au travail</li> <li>• Dossier patient</li> <li>• Esatis</li> </ul>
	HAD		
	Dialyse		
	SSR		
	PSY		
Prise en compte de la qualité dans le modèle de financement de l'activité	Urgences	Inciter à l'amélioration de la qualité <b>sur une prise en charge ou une modalité d'organisation spécifique</b>  <i>Prérequis : existence d'un modèle de financement spécifique</i>	<b>Indicateurs ciblés</b> relatifs au résultat d'une prise en charge ou à une organisation spécifique. Par exemple : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée de passage aux urgences</li> <li>• Indicateurs MRC</li> </ul>
	Hprox		
	Forfaits MRC		
	EDS ? Soins critiques ?		
	MIGAC		

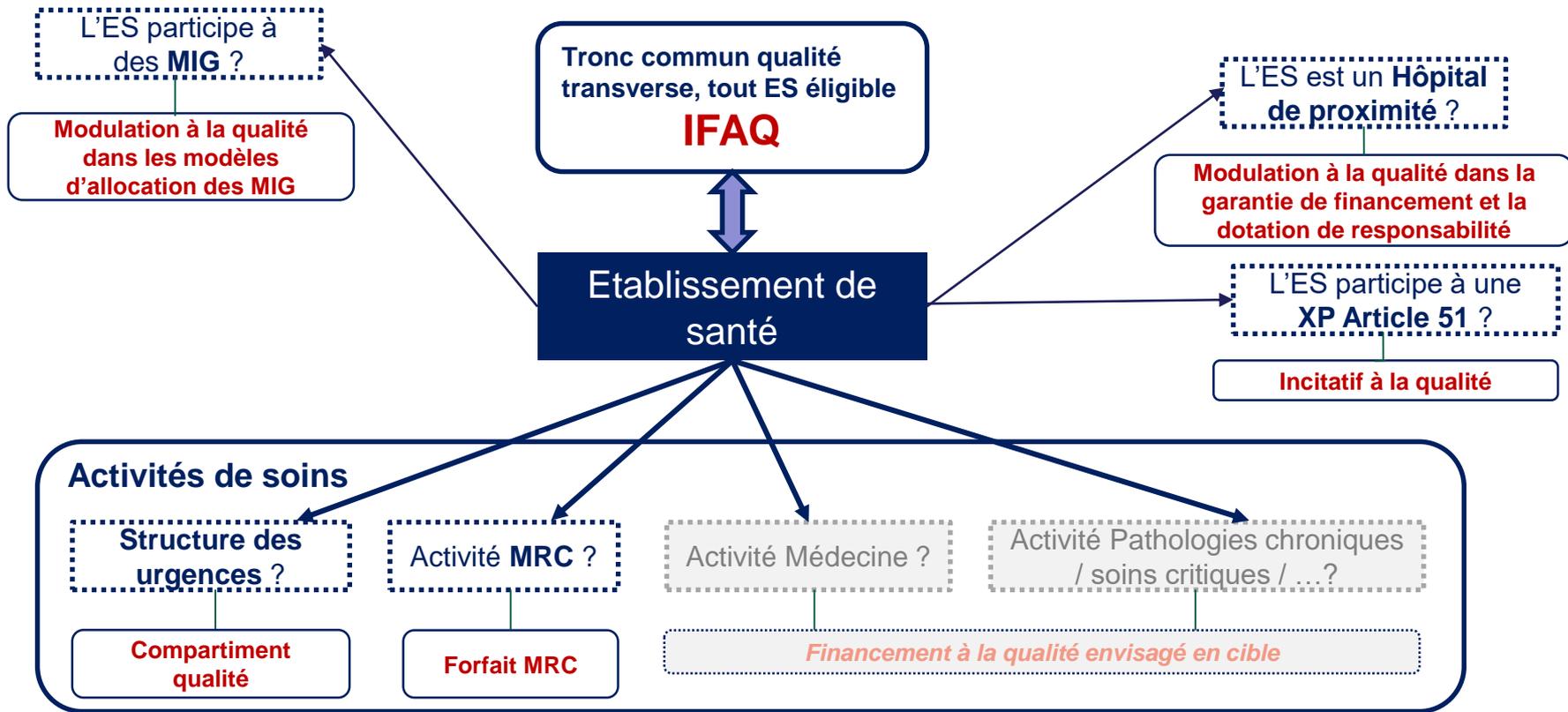
# Architecture globale de la qualité

## Différentes modalités potentielles de paiement à la qualité pour un établissement



# Architecture globale de la qualité

## Différentes modalités potentielles de paiement à la qualité pour un établissement





# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*

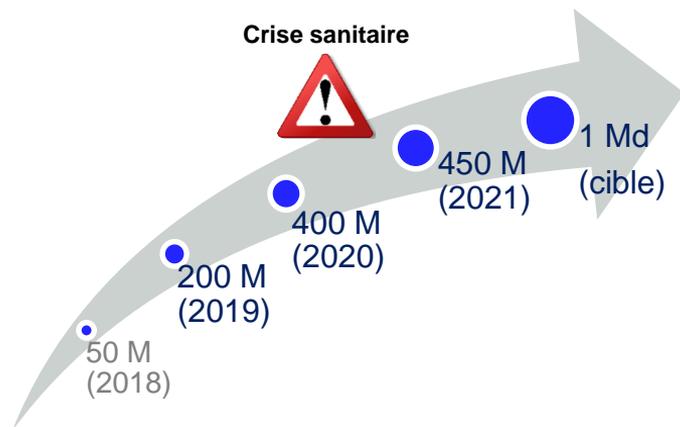


# Bases du dispositif IFAQ depuis 2019

<p>Révision de l'article L 162-23-15 CSS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remplacement de <b>critères par indicateurs</b></li> <li>- Introduction de la <b>possibilité de sanction</b></li> <li>- Extension à la <b>psychiatrie</b></li> </ul>	<p>PLFSS 2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La dotation IFAQ a permis <b>d'introduire le concept d'une rémunération à la qualité pour les ES</b> mais reste un levier financier modeste (&lt;1% de la valorisation économique des ES)</li> </ul>
<p>Décret IFAQ 2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Catégories d'indicateurs</b> intégrés au modèle</li> <li>- <b>Modalités de détermination</b> de la dotation complémentaire</li> </ul>	<p>Publié le 21/02/2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une <b>appropriation croissante</b> du dispositif par les ES (pédagogie autour du dispositif, baisse du nombre d'inéligible)</li> </ul>
<p>Arrêté unique annuel</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Liste des indicateurs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Intégrés au modèle IFAQ</li> <li>○ Diffusés publiquement</li> </ul> </li> <li>- <b>Enveloppe IFAQ</b></li> <li>- <b>Principes de rémunération</b></li> <li>- <b>Groupes de comparaison</b></li> </ul>	<p>Publié le 18/06/2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une <b>valorisation de l'excellence et des efforts des ES</b> sur le champ de la qualité et un outil de mobilisation supplémentaire pour les directions qualité</li> <li>• Une <b>extension financière du dispositif plébiscitée</b> par les acteurs mais des <b>axes d'amélioration soulevés récurrents</b> en vue d'une meilleure lisibilité du modèle :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contenir le nombre des indicateurs pris en compte</li> <li>○ Améliorer la lisibilité modèle</li> </ul> </li> </ul>

## IFAQ : les grands principes définis en 2019

### Une surface financière élargie



### Un modèle rénové en 2019

- Un nombre resserré **d'indicateurs qualité transversaux** (pas plus de 10 par champ d'activité) renouvelés tous les 3 à 5 ans et dont les catégories sont fixées par DCE
- **12 groupes de comparaison homogènes** et au niveau de **l'entité géographique, afin de tenir compte de la taille et du case mix des établissements**
- Une **rémunération à l'indicateur** sur le niveau atteint et l'évolution

## L'ADN Dispositif IFAQ : vision cible et principes clés

- **Un suivi de la qualité transverse, au niveau d'une structure ou d'un champ d'activité**

Un principe à maintenir majoritairement, tout en composant avec la nécessité de développer des indicateurs sur base médico administratives, souvent plus spécifiques

- **Une définition large de la qualité** , reflétée par les différentes catégories existantes

Toute dimension de la prise en charge pouvant impacter directement la qualité des soins peut avoir sa place dans IFAQ

Ex : indicateurs de pertinence ou d'efficience, indicateurs QVT...

- **Un nombre d'indicateurs limités, forts marqueurs de qualité**

Tous les indicateurs n'ont pas vocation à être dans du financement à la qualité ou dans IFAQ

## Les catégories d'indicateurs du modèle actuel IFAQ

Les catégories d'indicateurs sont listées dans le décret IFAQ du 21 février 2019

Qualité des prises en charge perçue par les patients

Qualité des prises en charge cliniques

Qualité des pratiques dans la prévention des infections associées aux soins

Qualité de la coordination des prises en charge

Démarche de certification

Performance de l'organisation des soins

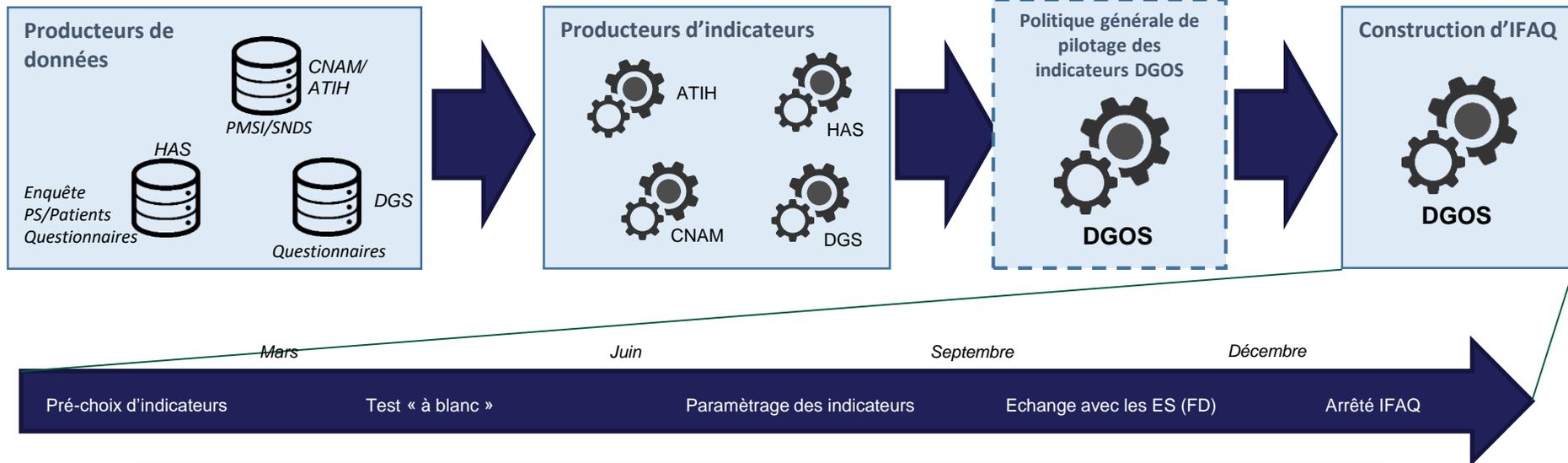
Qualité de vie au travail

Prévention

Catégories en cours de complétion

Nouvelle catégorie

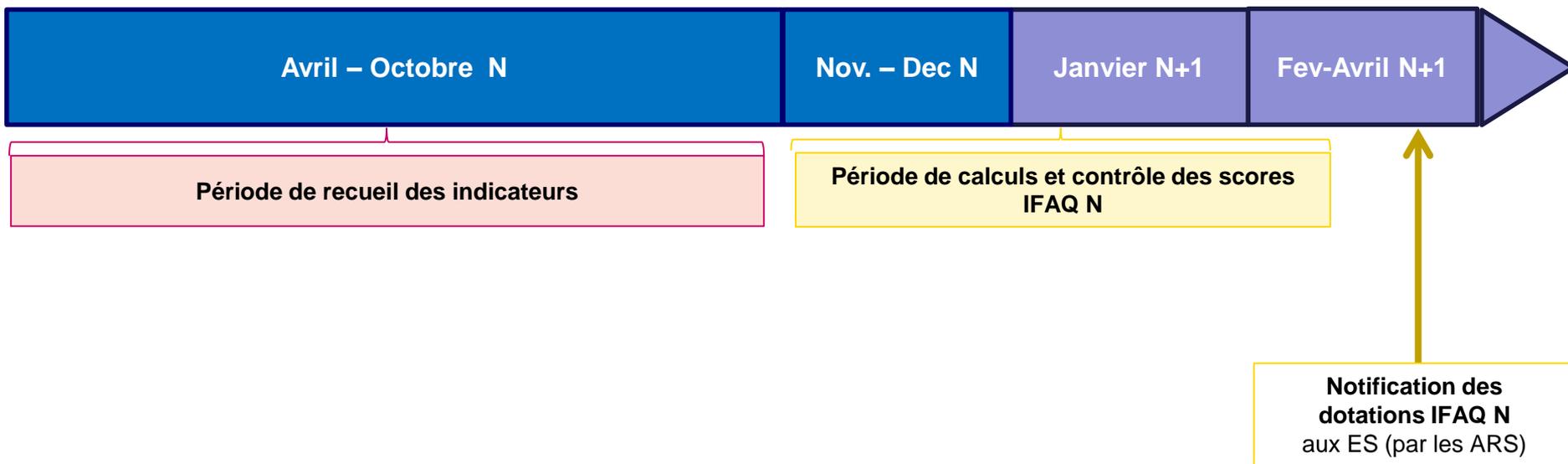
# Rappel du modèle actuel de construction d'IFAQ



La temporalité d'IFAQ implique que les indicateurs soient déjà en cours de production une année n pour être utilisable une année n+1. Ainsi, la période s'écoulant entre la conception d'un indicateur et son utilisation dans IFAQ ne saurait être inférieure à **1 an minimum**.

## IFAQ : Macro schéma cible de fonctionnement du processus de rémunération à la qualité

Une phase de recueil des différents types d'indicateurs, suivi d'une phase de calcul et de contrôle, permettant la valorisation des résultats et l'actualisation de la rémunération





# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*



## Calendrier initial 2020-2021 et impact de la crise sanitaire

### Etat d'avancement pré-crise

- **Modèle revu en profondeur en 2019** et augmentation de l'enveloppe à 200M€
- Objectif d'**augmentation progressive de l'enveloppe** pour atteindre 1Md à la qualité à horizon 2022
- **2020 : entrée en vigueur des évolutions du modèle**
- **Extension à la psychiatrie en 2021**

### Impact Covid

- **Neutralisation du dispositif IFAQ en 2020**
- **Nécessaire adaptation du dispositif IFAQ en 2021**
- **Adaptation de la trajectoire financière** : lissage de la montée en charge de l'enveloppe
- **Entrée en vigueur des ajustements du modèle repoussés à 2022** (mensualisation des versements, malus...)
- **Extension à la psychiatrie reportée à 2022**

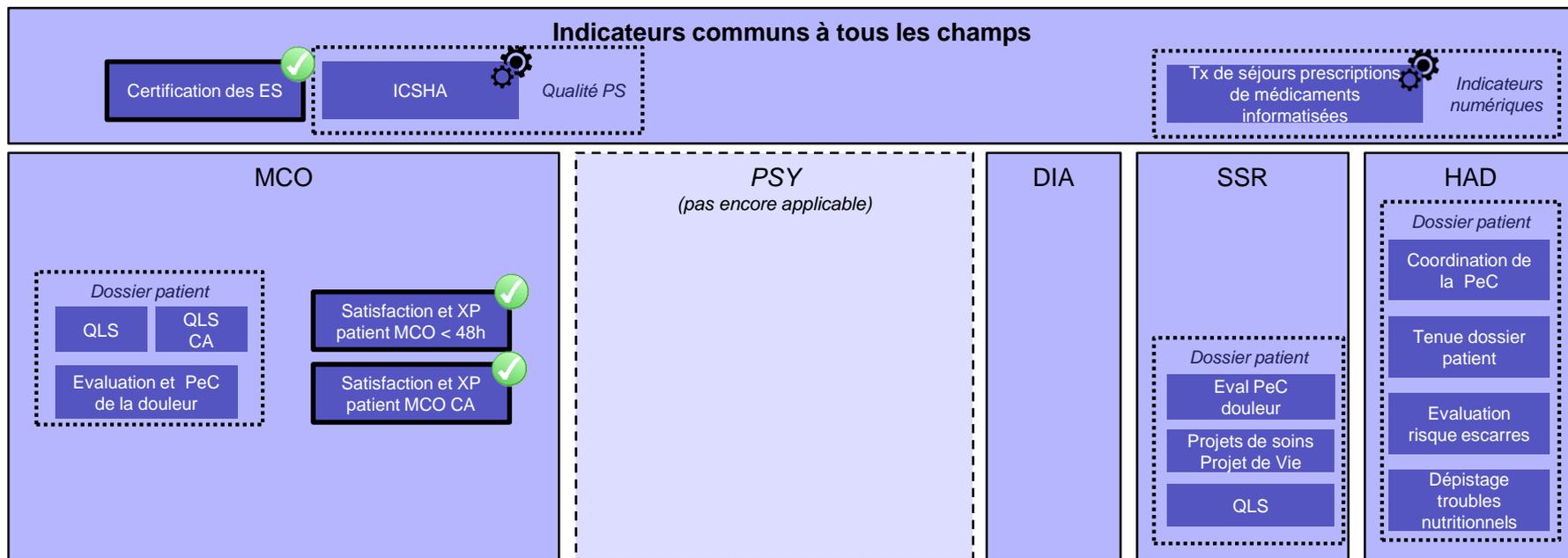
**Reprise au T4 2020 des travaux avec les fédérations sur le modèle IFAQ 2021 et la préparation de IFAQ 2022**

# Panorama IFAQ 2019

En 2019, 15 indicateurs composaient le modèle IFAQ avec jusqu'à 8 indicateurs en MCO.

 Indicateur maintenu entre 2019 et 2021

 Indicateur ayant évolué entre 2019 et 2021





Indicateur recueilli sur bases automatisables

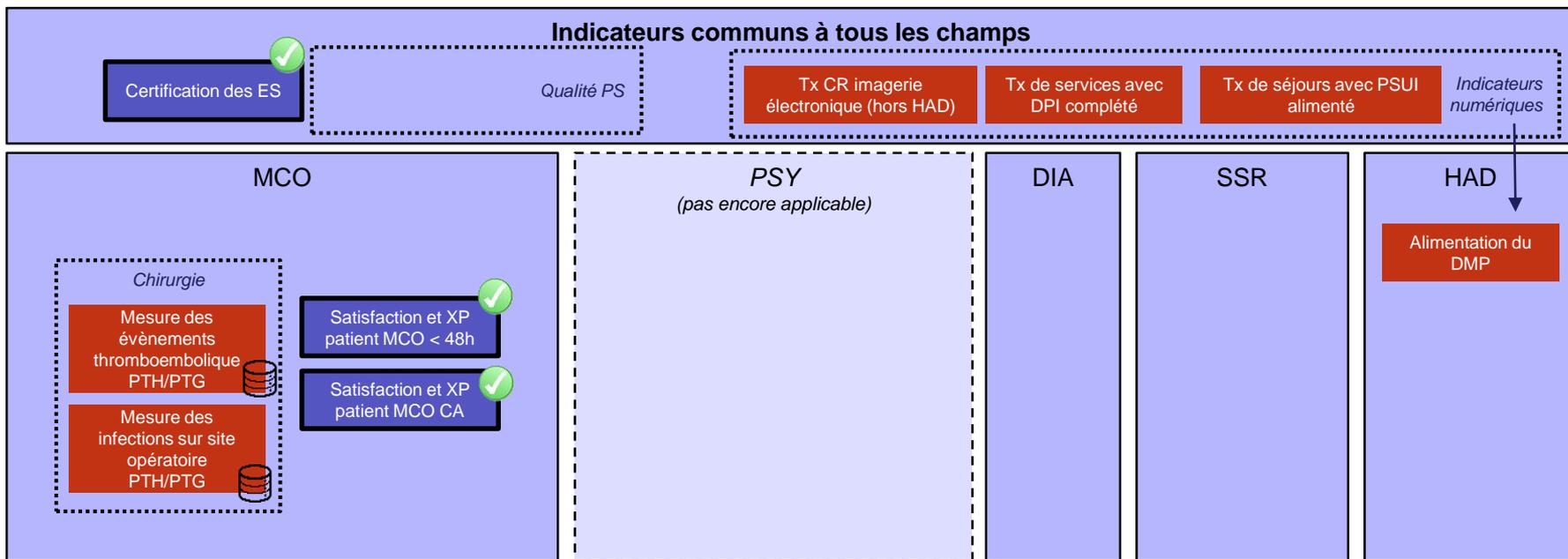


Indicateur maintenu entre 2019 et 2021

# Panorama IFAQ 2021

En 2021, 9 indicateurs composaient le modèle IFAQ avec jusqu'à 8 indicateurs en MCO.

Indicateurs 2019      Indicateurs nouveaux



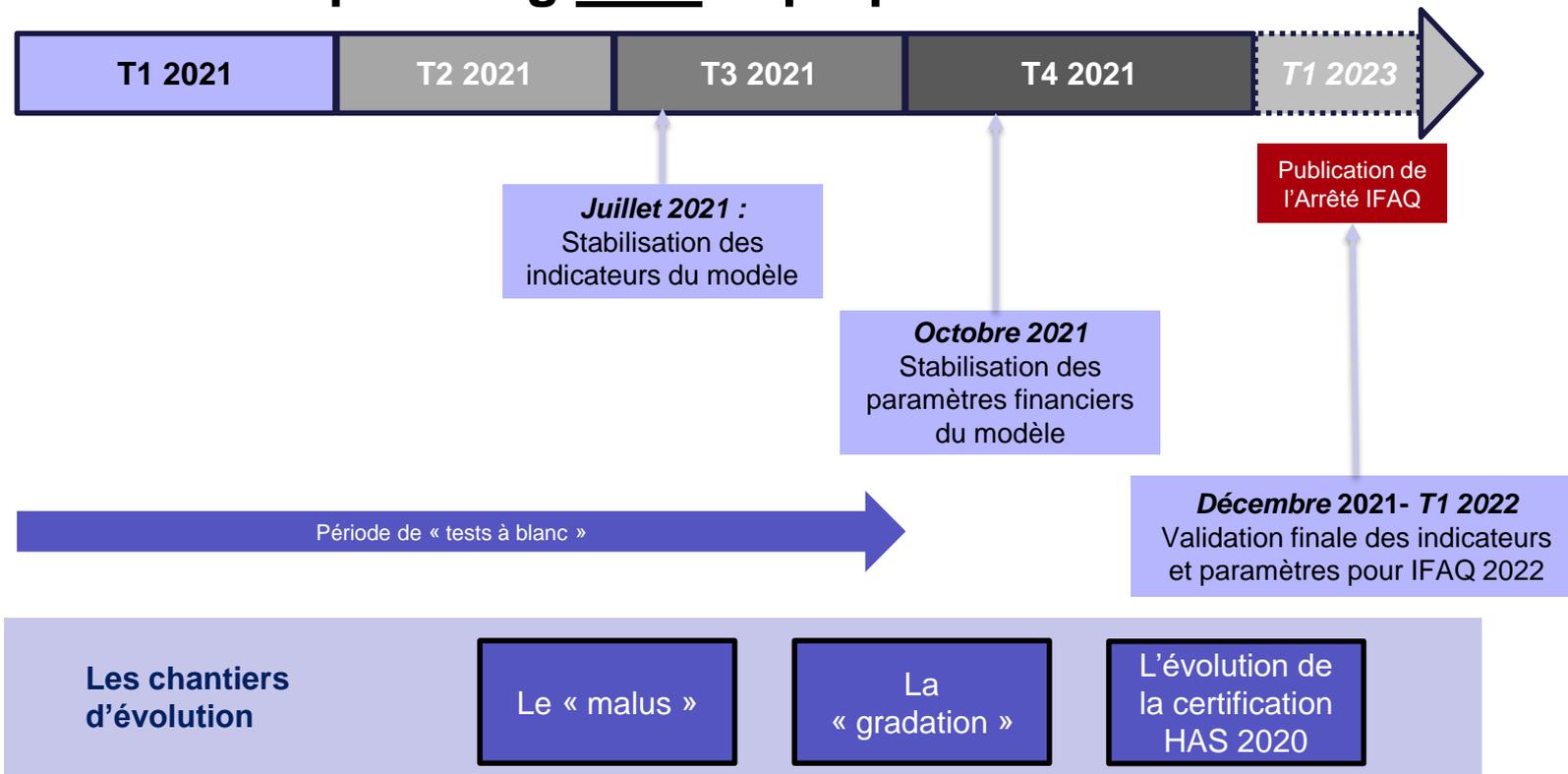


# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Macro rétroplanning cible et préparation IFAQ 2022





# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Les 4 chantiers d'évolution d'IFAQ au-delà de 2022

Dès 2021 seront engagés des travaux les années à venir, portant sur 7 chantiers d'évolution du modèle

**A moyen terme**  
(2023)

Le passage des indicateurs  
« dossiers patients » aux  
indicateurs « bases médico-  
administratives »

Le développement de « macro-  
indicateurs »

**A long terme**  
(2024 – évolution du droit à  
prévoir)

La logique de comparaison  
« aux autres » et de  
comparaison « à soi-même »

La clarification de la typologie  
d'indicateurs

# Modalités de valorisation des différentes typologie d'indicateurs dans IFAQ

## Construction d'une doctrine

Mécanismes de  
valorisation adaptés aux  
spécificités des  
indicateurs



### Typologies d'indicateurs

Certification

Indicateurs HAS dossier patient

Indicateurs expérience patient

Indicateurs base médico  
administratives

Indicateurs numériques

Quel type d'indicateurs pour quelle mécanique ?



Structuration de groupes homogènes



# MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*

**Merci de votre attention**